

От администрации  
Директор  
ГБУ ДО РО «СШОР № 11»

От трудового коллектива  
Председатель Совета коллектива работников  
ГБУ ДО РО «СШОР № 11»

С.А.Бойко

В.И.Осауленко

«26» июля 2024 г.

«26» июля 2024 г.

МП

## **Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору действующему с 2022 г. по 2025 г.**

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №  
11 им. Г. Шатворяна  
ИНН 6163048112**

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный №

---

г. Ростов-на-Дону

2024

### **Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору**

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №11 им.Г.Шатворяна» (далее-ГБУ ДО РО «СШОР № 11»), в лице директора Светланы Анатольевны Бойко., с одной стороны, и работники ГБУ ДО РО «СШОР № 11» в лице представителя трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 11» Веры Ивановны Осауленко, с другой стороны, на основании протокола общего собрания коллектива работников (протокол № 5 от 22.07.2024 г. ) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с приведением коллективного договора в соответствие с законодательством Российской Федерации внести изменения в коллективный договор.

1.1 п. 6.2 разд. 6. «Рабочее время» читать в следующей редакции:

«Для административно-хозяйственного состава устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, а для тренерского-преподавательского состава и спортсменов – согласно расписанию учебно-тренировочных занятий и календарному плану спортивных мероприятий, реализация которого проходит по всей территории Российской Федерации и за ее пределами и связана с разъездным характером работы тренерско-преподавательского состава и спортсменов». 1.2. пункт 10.17.16 раздела 10 «Социальные гарантии, компенсации и льготы» читать в следующей редакции:

2.Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

Директор

Представитель трудового коллектива

(председатель Совета  
коллектива работников)

\_\_\_\_\_ С.А.Бойко

\_\_\_\_\_ В.И.Осауленко

МП