

От администрации
Директор
ГБУ ДО РО «СШОР № 11»

От трудового коллектива
Председатель Совета коллектива работников
ГБУ ДО РО «СШОР № 11»

С.А.Бойко

В.И.Осауленко

«29» января 2024 г.

«29» января 2024 г.

МП

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору действующему с 2022 г. по 2025 г.

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №
11 им. Г. Шатворяна
ИНН 6163048112**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный №

г. Ростов-на-Дону

2024

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №11 им.Г.Шатворяна» (далее-ГБУ ДО РО «СШОР № 11»), в лице директора Светланы Анатольевны Бойко., с одной стороны, и работники ГБУ ДО РО «СШОР № 11» в лице представителя трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 11» Веры Ивановны Осауленко, с другой стороны, на основании протокола общего собрания коллектива работников (протокол № 4 от 26.01.2024 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с приведением коллективного договора в соответствие с законодательством Российской Федерации внести изменения в коллективный договор.

1.1. пункт 6.1 раздела 6. «Рабочее время» читать в следующей редакции: «Продолжительность рабочего времени работников учреждения составляет 40 часов в неделю (за исключением работников, отнесенных к педагогическому составу, а именно – инструктор-методист, тренер-преподаватель).

Продолжительность рабочего времени инструктора-методиста составляет 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, а по совместительству – 16 часов в неделю.»

1.2. пункт 10.17.16 раздела 10 «Социальные гарантии, компенсации и льготы» читать в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

Директор

Представитель трудового коллектива
(председатель Совета
коллектива работников)

_____ С.А.Бойко
МП

_____ В.И.Осауленко