

От администрации  
Директор  
ГБУ ДО РО «СШОР № 11»

От трудового коллектива  
Председатель Совета коллектива работников  
ГБУ ДО РО «СШОР № 11»

С.А.Бойко

В.И.Осауленко

«11» апреля 2023 г.

«11» апреля 2023 г.

МП

## **Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору действующему с 2022 г. по 2025 г.**

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №  
11им.Г.Шатворяна  
ИНН 6163048112**

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 18882/23-1252  
от 24.08.2023

г.Ростов-на-Дону

2023

## **Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору**

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №11 им.Г.Шатворяна» (далее-ГБУ ДО РО «СШОР № 11»), в лице директора Светланы Анатольевны Бойко., с одной стороны, и работники ГБУ ДО РО «СШОР № 11» в лице представителя трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 11» Веры Ивановны Осауленко, с другой стороны, на основании протокола общего собрания коллектива работников (протокол № 2 от 10.04.2023 г. ) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с изменением наименования государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 11 им. Г.Шатворяна» на государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 11 им.Г.Шатворяна», на основании приказа министерства по физической культуре и спорту Ростовской области от 27.12.2022 № 330, листа записи Единого государственного реестра юридических от 11.01.2023 г., с 11.01.2023 титульный лист коллективного договора в части наименования учреждения изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 11 им.Г.Шатворяна»

Действующий с 20.04.2022 по 19.04.2025 г.»

2. По тексту коллективного договора внести изменения в части наименования учреждения и изложить в следующей редакции: государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва №11 им.Г.Шатворяна». Сокращенное наименование учреждения изложить в следующей редакции: ГБУ ДО РО «СШОР № 11».

3. По тексту коллективного договора внести изменения в части изменения наименования тренера на тренера -преподавателя.

4. По тексту коллективного договора внести изменения в части изменения наименования тренировочного процесса на учебно-тренировочный процесс.

5. Дополнить пункт 3.3., раздела 3 Коллективного договора следующим содержанием: «Преподавательский состав (инструктор-методист, тренер-преподаватель) проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации.»

6. Внести в Коллективный договор ГБУ ДО РО «СШОР № 11» изменение, изложив подпункт. 5.2.2. пункта. 5.2., раздела 5 Коллективного договора в следующей редакции:

«пп.5.2.2. Повышать квалификацию работников не реже чем 1 раз в 3 года».

7. Дополнить пункт 7.4 раздела 7 Коллективного договора подпунктом 7.4.1.:

«7.4.1. Заместителю директора по учебно-спортивной работе, заместителю директора по методической работе, тренеру-преподавателю, инструктору-методисту, установить ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 (сорок два) календарных дня.»

8. Внести изменения в часть 4, пункта 7.6., раздела 7 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«Спортсменам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней. (ст. 348.10 ТК РФ).»

9. Внести в Коллективный договор ГБУ ДО РО «СШОР № 11» изменение, изложив пункт 8.6., раздела 8 Коллективного договора в следующей редакции:

«8.6. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30 число.»

10. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

Директор

Представитель трудового коллектива  
(председатель Совета  
коллектива работников)

\_\_\_\_\_ С.А.Бойко  
МП

\_\_\_\_\_ В.И.Осауленко